

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЛЮДИНОВСКАЯ РАЙОНННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

 **« БУКАНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

**Отчётный доклад**

председателя профсоюзного комитета

первичной профсоюзной организации

МКОУ «Букановская средняя школа»

на отчетно – выборном собрании

Профсоюза

за период с октября 2021г. по июнь 2024 г.

-2024-

 Первичная профсоюзная организация является структурным звеном -организации профсоюза работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

 В первичной профсоюзной организации  МКОУ Букановская средняя школа состоит 19 человек . Процент охвата в Профсоюзе составляет 86 %. Ведется АИС «Профсоюз», куда вносятся все количественные изменения по членству в Профсоюзе и здесь же формируются необходимые отчеты.

 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным

комитетом в интересах работников.

1. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов

профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

1. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация

труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

1. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
2. Культурно – массовая работа
3. Информационная деятельность
4. Мотивация профсоюзного членства.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Для членов Профсоюза действует Калужское областное трехстороннее соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов "Калужский областной совет профсоюзов", областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области

 Соглашение является правовой и организационной основой взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, для ведения переговоров, заключения коллективных договоров в организациях, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций.

Согласно пункту 9.2.1.3 данного Соглашения были установлены высшие квалификационные категории Рогачевой Н.В. и Лапкиной М.Е..

Председатель ППО и члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, в аттестационных комиссиях на установление соответствия занимаемой должности, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др.

 Все локальные акты образовательной организации, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, Положение о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзная организация работала в тесном контакте с администрацией школы. Развитие образовательного процесса, а именно это является главной целью коллектива, не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с Профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы  пользуются социальными льготами, предоставляемыми им,  в соответствии с коллективным договором.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В 2023 году закончил свое действие коллективный договор. В январе 2024 года проведено собрание Профсоюзного комитета на повестке дня которого стоял вопрос о проведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора на 2024-2027 годы, а также об утверждении представителей работников в составе постоянной комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

 В марте 2024 года проект коллективного договора на 2024-2027 годы был отправлен на рассмотрение в районный отдел по охране труда и в мае его проверили и вернули для исправления. На данный момент коллективный договор находится у руководителя учреждения на доработке.

По законодательству мы должны обращаться к проверке и обсуждению выполнения Коллективного договора не реже 1 раза в полугодие, на деле получается не более 1 раза в год. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было. За отчетный период не поступило заявлений от членов профсоюзной организации о несправедливой оплате труда.

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе, в школе проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками школы.

Проверкой (протоколы № 6 от 17. 10.22, № 9 от 04.12.23) установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников школы соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ:

- проверены личные дела работников, в которых есть в наличии:

1. личный листок по учету кадров

2. копия документа об образовании

3. аттестационный лист

4. трудовой договор и дополнение к нему

5. копии приказов о приеме на работу, награждениях, переводах, увольнениях.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Проверкой также установлено:

* формулировка приказов соответствует законодательству РФ:
* работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты

ознакомления.

ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда – одна из приоритетных задач в   МКОУ Букановская СОШ» , где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ,  а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах,  пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы  и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости  принимаются новые положения.

Ежегодно 28 апреля наша профсоюзная организация проводит мероприятие, приуроченное к Всемирному Дню охраны труда

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривается расходование средств Профсоюза в соответствии с составленной сметой. Распределение средств по статьям расходов утверждается решением профсоюзного комитета.

Контрольно-ревизионная комиссия во главе с Трофимовой Т.И. проверяет и утверждает расходование Профсоюзных средств, что подтверждается соответствующими актами

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Профсоюзным комитетом проводятся мероприятия, посвященные Дню Учителя, 8 Марта, Новому году. Из профсоюзных средств приобретаются сувениры, подарки членам Профсоюза, а так же новогодние подарки детям членов Профсоюза.

 Профсоюзный Комитет организует поздравления юбиляров: с 45,50, 55, 60, 65, 70-летием, поздравление с созданием новой семьи (Днём Свадьбы), с рождением ребенка и т. д.(при наличии денежных средств) – Карповой З.П, Котовой О. И., Котову М.В., Захватовой Н.И., Володиной Е.С. и т.д.

Ежегодно члены нашей профсоюзной организации принимают активное участие при проведении Профсоюзного диктанта.

ОТДЫХ

В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать. Федерация  независимых профсоюзов России предоставляет возможность приобретения путевок на летний отдых на море в Крыму, Краснодарском крае и на Азовском море.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Профсоюзный комитет ведет просветительскую правовую деятельность, используя для этого «информационные листки», присылаемые нам вышестоящими профсоюзными органами.

С целью улучшения информационной работы на профсоюзные средства осуществляется подписка на газету «Мой Профсоюз». Деятельность нашей профсоюзной организации отражена на сайте образовательной организации МКОУ Букановская средняя школа

РАБОТА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА (ПРОБЛЕМЫ, ПЛАНИРОВАНИЕ)

Заседания профкома проводятся регулярно, ведутся протоколы. За отчетный период было проведено 17 заседания профсоюзного комитета.

Надо признать, что Профсоюзный комитет работал не совсем ритмично во времени: допускались переносы сроков заседаний, выпадение вопросов повестки дня. Причина - недостаток времени, профессиональная загруженность. Теперь сама ситуация требует от председателя первичек научиться перераспределять обязанности и давать поручения рядовым членам организации. Это не только поднимает самооценку человека, но и заставляет его почувствовать свою востребованность и причастность к профсоюзному делу. А это и есть мотивация к сохранению членства.

Хочется обратить внимание на недостаточное участие членов Профсоюза нашей школы в предлагаемых профсоюзных конкурсах.

Свобода выхода работника из профсоюза способствовала значительному снижению привлекательности участия в профсоюзной деятельности. К большому сожалению Профсоюз не может полностью предложить работникам помощи в решении следующих проблем:

1. заработной платы (уровень, критерии ее начисления, обоснование ее исходя из прожиточного минимума);
2. сокращения персонала (необходимость сокращения, его критерии, процесс высвобождения работников в процессе сокращения);
3. условий труда (модернизация производства, совокупность мероприятий осуществляемых предприятием для обеспечения безопасности труда) и др.

 Хотя мнение профсоюза в этих вопросах учитывается, но формально.

Подводя итог своему выступлению, предлагаю:

1. Признать работу первичной профсоюзной организации за отчётный период с октября 2021 г по июнь 2024 г. удовлетворительной.
2. Утвердить отчётный доклад ревизионной комиссии
3. Направить работу профсоюза на снижение уровня заболеваемости, улучшение условий труда, быта и отдыха, охраны труда членов профсоюзной организации.
4. Считать главной задачей профсоюзной организации выполнение Устава Профсоюза, Закона о профсоюзах, Закона об образовании, создание благоприятных условий труда, быта, отдыха членов профсоюза и их детей.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома, членам профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

 Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются(повторюсь) защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

        Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает директору школы Володиной Тамаре Васильевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Председатель ПК МКОУ Букановская средняя школа Рогачева Н.В.

07.06.2024